

**Fælles lederdag 2025***Åben Sag***Sagsansvarlig**

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup, sagsbehandler Trine Kjær Poulsen.

**Baggrund**

I 2024 blev der under overskriften ”Sammen om ledelse” taget initiativ til en årlig fælles lederdag med henblik på at styrke ledelsesfællesskabet og skabe rum for dialog om forskellige aktuelle emner af betydning for vores individuelle og fælles ledelsespraksis. Den bagvedliggende intention er at slippe arbejdsglæden og innovationskraften fri i samskabende processer og dialoger, hvor ledere spiller hinanden stærkere til gavn for udvikling af ledelse, opgaveløsning og organisatoriske resultater.

Den fælles lederdag ”Sammen om ledelse” skaber indsigt i ledelse på tværs af kommunens enheder og niveauer, og styrker dermed det tværgående ledelsessamarbejde. Samtidig giver dagen mulighed for at få øje på nye samarbejdsflader og muligheder. Formen vil være en blanding af oplæg og dialog med henblik på at skabe inspiration, indsigt og lyst til at udvikle egen og fælles ledelsespraksis. Efterfølgende arbejdes der videre med dagens tema i lokal fortolkning og lokal anvendelse, ligesom koncernledelsen vil fastholde fokus på og dialog om temaet.

”Sammen om ledelse” sætter gennem indsigt og udsyn den overordnede ledelsesmæssige retning for Norddjurs Kommune, mens det daglige og vigtige arbejde med personaleledelse, faglig ledelse og ledelse af drift fortsat er forankret lokalt og i de to forvaltninger. På samme vis har hver direktør en lederdag med egne chefer og ledere, ligesom der kan arrangeres lederseminarer lokalt.

I 2024 var temaet for lederdagen fælles kurs, koordinering og commitment med Anders Trillingsgaard som ekstern oplægsholder.

**Sagsfremstilling**

Fælles lederdag afholdes den 18. juni 2025. På dette møde drøfter direktionen lederdagens tema og ønsker til oplægsholder.

Efterfølgende nedsættes projektorganisationen omkring lederdagen og der etableres en sparringsgruppe med deltagelse af aftaleholdere og/eller afdelingsledere.

Den fælles lederdag er forankret i Direktionens arbejds- og ledelsesgrundlag under det fælles aktuelle strategiske indsatsområde: Den attraktive arbejdsplads.

Eksempler på temaer for den fælles lederdag kan være:

- Kobling af ledertrivsel og aktørskabelse

Hvordan får vi sat handlinger i gang som sikrer vores trivsel som ledere. Opfølgning og udvikling på baggrund af Malene Friis Andersens indlæg på nytårskuren.

- Ledelse der mobiliserer

Hvordan arbejder vi konkret med at mobilisere flere aktører i ledelse? Hvad er opgaven og de afgørende prioriteter? Hvad skal der til for at vi lykkes, og hvordan organiserer vi det bedst? Hvilke opmærksomheder er centrale i samarbejdet om opgaven?

- Bæredygtige arbejdsfællesskaber.

Hvordan arbejder vi med forholdet mellem stærke arbejdsfællesskaber og individualisering på arbejdspladsen. Hvad er et arbejdsfællesskab helt præcist? Og hvordan skaber man det?

- Unge generationer på arbejde

Fordomme og fakta om fremtidens arbejdsstyrke. Hvordan kan vi aktivt arbejde for at tiltrække og motivere unge medarbejdere? Er der noget vi skal gøre mere af og noget vi bør undgå. Hvordan sikrer vi et godt samarbejde på tværs af generationer?

HR- og arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager på punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen beslutter tema og kommer med ønsker til oplægsholder til den fælles lederdag.

**Beslutning i Direktionen den 12-03-2025**

Direktionen kvalificerede afviklingen af dagen og opfordrede til aktiviteter, der styrker fællesskabet. Det kan ligeledes undersøges, om egne ledere og chefer kunne holde oplæg og invitere til dialog med udgangspunkt i egen praksis. Tematisk arbejdes der videre med og i dybden med professionelt aktørskab, og hvilken slags ledelse, det kalder på for at styrke det professionelle aktørskab hos medarbejderne. Koncernledelsen bidrager til at finde cases i egen organisation.

**Bilag:**